

Karriere-Coaching/Karriereberatung „Top-Jobeinstieg“

Wir helfen Ihnen und Dir, in einem neuen Job den optimalen Einstieg zu landen. Hierzu nehmen wir die folgenden Schritte gemeinsam vor (die Kernfragen haben Beispielcharakter):

- 1) **Unternehmensanalyse:** Um welchen Arbeitgeber handelt es sich, wie ist er positioniert (Branche, Produkte & Leistungen, Größe, Wettbewerbssituation, Internationalität, Eigentümerstruktur, Kennzahlen, betriebswirtschaftliche Situation?)
- 2) **Standortbestimmung nach Organigramm:** Welche Position werde ich anstreben, welche Verantwortung werden ich übernehmen, wo stehen Sie im Organigramm, an wen werde ich berichten?
- 3) **Kontaktpersonen:** Mit welchen Personengruppen trete ich in Kontakt, welche Art von Personalverantwortung habe ich, wer berichtet an mich, wie teilen sich interne und externe Kontakte und Kompetenzen auf, spielen internationale Zusammenhänge eine Rolle?
- 4) **Machtaufbau:** Wer im Unternehmen ist nützlich für den Aufbau der eigenen Machtposition, wer nicht, wer sind zentrale Personen im externen Umfeld, wer könnte Interesse an meinem Scheitern haben, wer könnte Intrigen spinnen?
- 5) **Zielmanagement:** Was wird von mir erwartet, welche kurzfristigen, welche mittelfristigen und welche langfristigen Ziele muss ich erreichen – welche konkreten Maßnahmen sind zu ergreifen?
- 6) **Erfolgskritische Punkte:** Welche unmittelbare Bedrohung gefährdet meinen erfolgreichen Einstieg, welche Hindernisse muss ich beseitigen, welche unternehmensinternen, welche -externen Faktoren, Situationen oder Konstellationen bedrohen meinen Erfolg?
- 7) **Nachhaltigkeit:** Wie erschaffe ich mir bestmöglich eine solide Basis im Unternehmen, wie kommuniziere ich Erfolge, wie motiviere ich mein Team, wie rücken ich mich selbst in positives Licht, welche zukünftigen Meilensteine müssen erreicht werden?

Preis:
750,00 €
inkl. MwSt.
(4 Zeitstunden)

Die Maßnahme findet in einer neutralen Umgebung, etwa in einem der Büros unseres Servicepartners Regus oder in der Lounge eines renommierten Hotels, statt. Anfallende Raumkosten werden separat und vorab ausgewiesen. Reisekosten können dann anfallen, wenn der Einsatzweg für den Coach mehr als 25km beträgt. Darüber hinaus können bei bestimmten Zusatzleistungen damit verbundene Administrationskosten anfallen. Alle Modalitäten werden vorher mit Ihnen abgesprochen und vereinbart.

Coaching-Themen

1) Karriere:

Wir beraten Sie grundsätzlich in allen strategischen Fragen Ihrer Karriereplanung und persönlichen Entwicklung im beruflichen Kontext.

Unsere Schwerpunkte bilden dabei die Themen:

- Berufseinstieg
- Karriereplanung
- Karrierewechsel, Bewerbungsstrategie, Vorstellungsgespräch, Social Media-Präsenz
- Berufswechsel
- Karrierezielfindung
- Karrierecoaching in speziellen beruflichen Situationen

Die Schwerpunkte in ihrer Feinstruktur und ihren konkreten Inhalten ergeben sich aus Leitfragen, an denen wir uns unterstützend orientieren. Die Leitfragen passen wir individuell an Ihre berufliche Situation bzw. das laufende Beratungsgespräch mit Ihnen an:

- Befinden Sie sich in einer beruflichen Sackgasse?
- Sind Sie gezwungen, Ihre Karriere zu ändern?
- Handeln Sie aus freien Stücken?
- Wie wohl fühlen Sie sich an Ihrem jetzigen Arbeitsplatz?
- Suchen Sie bereits nach Verbesserungsmöglichkeiten?
- Wie und wo haben Sie bereits Veränderung gesucht?
- Welche Umstände nähmen Sie für einen Karrierewechsel in Kauf?
- Wo liegen Ihre Stärken, Schwächen und Präferenzen?
- Was waren Ihre größten Erfolge?
- Wie stellt sich Ihr berufliches Umfeld dar?
- Wie starten Sie in eine erfolgreiche Stelle?
- Wie wehren Sie sich gegen Intrigen?
- Wer sind Ihre Fürsprecher, wer Ihre Gegenspieler?
- Wie sichern Sie Ihren Erfolg dauerhaft?
- ...

2) Erfolgs-Kernkompetenzen & Leadership – klassisch und im 'New Work'

Wir coachen Sie in besonders wichtigen Kernkompetenzen und Schlüsselqualifikationen, die Sie für Ihren beruflichen Erfolg benötigen, und übernehmen für Sie außerdem das Ghostwriting spezieller Texte und Dokumente. Dabei gehen wir so individuell wie möglich auf Ihre Bedürfnisse ein, um schematische Lösungsansätze zu vermeiden.

Das Leitbild ist für uns die **zielgerichtete Kommunikation und Interaktion**. Visionen umsetzen und Ziele erreichen, das sind die Kernmechanismen des beruflichen Erfolgs. Die Basis hierfür bildet neben der reinen Fachkompetenz das richtige Rüstzeug zur Kommunikation einerseits und den sich daraus ergebenden Handlungen andererseits - die meistens Menschen involvieren. Hier stehen wir Ihnen in allen fachübergreifenden Anwendungsbereichen zur Seite. Jede Kernkompetenz, die über den unmittelbar fachspezifischen Bereich Ihrer Aufgabe hinausgeht, fällt in unser Spektrum und können wir mit Ihnen für Sie erarbeiten. Schritt für Schritt erwerben oder erweitern Sie erfolgskritische Kernkompetenzen. So werden Sie optimal gerüstet für die Herausforderungen in Ihrem Arbeitsumfeld.

Wir haben unser Angebot in Anwendungsbereiche und Themen gegliedert. Jeweils gleiche Themen werden in ihrem Inhalt dem Anwendungsgebiet angepasst. Unser Themenspektrum wird bei Bedarf individuell erweitert und hat hier Beispielcharakter.

Folgende Schwerpunkte bieten wir Ihnen an:

- **Kommunikation**
 - Führungskommunikation
 - Teamkommunikation
 - Gesprächsführung allgemein
 - Gesprächsführung in speziellen Situationen
 - zielgerichtetes Kommunikationsverhalten
 - Erfolgskommunikation und Eigenmarketing
- **Rhetorik und Dialektik**
 - überzeugendes Auftreten
 - die richtige Wortwahl
 - Fragetechniken
 - Argumentationstechniken
 - Vortragstechniken
 - Reden halten
- **Sozialkompetenz**
 - effektive Interaktion mit Mitarbeitern und Kollegen
 - mit unterschiedlichen Persönlichkeiten richtig umgehen
 - Konflikte lösen und vermeiden
 - Kommunizieren mit Empathie
 - Arbeiten im Team

- **Führung**
 - Einstieg in die Führungsverantwortung
 - Grundlagen erfolgreicher Mitarbeiterführung
 - kongruente Führungskommunikation
 - effektive Mitarbeitergespräche
 - unterschiedliche Persönlichkeiten managen
 - Konflikte lösen und vermeiden
 - Meetings leiten
 - Teambuilding

- **Management und Organisation**
 - Visionen entwickeln
 - Ziele definieren, anvisieren und erreichen
 - Präsentationstechniken
 - Konfliktmanagement
 - Informationsmanagement
 - Zeitmanagement
 - Selbstmanagement und Persönlichkeitsentwicklung
 - Entwickeln, Erkennen und Adaptieren der Unternehmenskultur
 - Kundenbeziehungsmanagement
 - Servicemanagement

Honorare: Alle Pauschalangebote über mehrere Sitzungen gelten für einen einjährigen Zeitraum vom Beginn bis zum Ende der Maßnahme. Die Rabatte verfallen, wenn das Angebot seitens des Klienten nicht erfüllt wird, so dass dann eine nachträgliche volle Inrechnungstellung der erbrachten Leistungen erfolgt. Alternativ kann per Vorkasse bezahlt werden.

Kompetenz: Wir verfügen über ausgedehnte Erfahrungswerte aus der Personalberatung und aus der Analyse der Karrierebiografien von jährlich mehreren hundert Fach- und Führungskräften. Alle Leaderspoint®-Partner sind zudem entweder auf akademischem Niveau pädagogisch ausgebildet oder langjährig führungserfahren.

Abwicklung: Kontaktieren Sie uns zur Absprache des genauen Vorgehens direkt. Terminierung und Abrechnungsmodalitäten werden individuell geklärt. Telefonische Vorgespräche sind grundsätzlich honorarfrei.